



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ

ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 156 имени Героя  
Советского Союза Ерофеева Г.П.»  
(МАОУ СШ № 156)

Светлова ул., 36,  
г. Красноярск, 660132

☎: 8(391)228-92-30

8(391)228-92-24

E-mail: [schkola156@yandex.ru](mailto:schkola156@yandex.ru)

ОГРН 1192468015585

ИНН/КПП 2465194779/246501001

№ 1094 от «01» июля 2022г.

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 156 имени Героя Советского Союза Ерофеева Г.П.»  
на 2022 - 2025гг.

Регистрационный № 5004 от «03» июня 2022 года.

От работодателя:

Директор  
общеобразовательной  
организации




Е.Г. Комиссарова

«01» июля 2022 г.

М.П. Ш № 156

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательной  
организации

 / О.А. Долбина  
«01» июля 2022 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнение  
к коллективному договору

№ 5004/1 от «05» 07 2022

1. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 156 имени Героя Советского Союза Ерофеева Г.П.» в лице директора Комиссаровой Елены Геннадьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Долбилиной Ольги Александровны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны на основании п. 1.11 Коллективного договора от «03» июня 2022 г. № 5004, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1). Таблицу пункта 2.3. раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» Положения по оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 156 имени Героя Советского Союза Ерофеева Г.П.» (приложение № 5 к коллективному договору, регистрационный № 5004 от 03.06.2022) изложить в следующей редакции:

"Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3813 <*>
2-й квалификационный уровень		4231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255
	при наличии высшего профессионального образования	7120

2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547
	при наличии высшего профессионального образования	7456
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7171
	при наличии высшего профессионального образования	8168
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7847
	при наличии высшего профессионального образования	8942

<\*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4305 руб.";

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки, заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4023
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4231
2-й квалификационный уровень	4650

3-й квалификационный уровень	5109
4-й квалификационный уровень	6448
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4650
2-й квалификационный уровень	5109
3-й квалификационный уровень	5608
4-й квалификационный уровень	6742

2). Таблицу пункта 2.4 раздела II. Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы изложить в следующей редакции:

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.

3). Таблицу пункта 2.5 раздела II. Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки, заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей Руководителей структурного подразделения	
1-й квалификационный уровень	9302
2-й квалификационный уровень	9999
3-й квалификационный уровень	10787
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109

4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554

4). Таблицу пункта 2.6 раздела II. Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы изложить в следующей редакции:

«2.6. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	при наличии среднего профессионального образования	5 109 рубля
	при наличии высшего профессионального образования	6 448 рублей

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	3 621 рубля
---	-------------



Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «заведующий библиотекой» устанавливается в размере 7 871 руб.»;

5). Таблицу пункта 2.7 раздела II. Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки, заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей «Общепрофессиональные профессии первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 154

2. Таблицу к Приложению 3 к "Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя школа № 156 имени Героя Советского Союза Ерофеева Г.П." (приложение № 5 к коллективному договору, регистрационный № 5004 от 03.06.2022) изложить в следующей редакции:

**Виды выплат стимулирующего характера,**

**размер и условия осуществления, критерии оценки результативности**

**и качества деятельности для заместителей директора**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	

1	2	3	4	5
заместитель директора по учебно- воспитательной, воспитательной работе	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание условий для осуществления учебно- воспитательного процесса	Материально- техническая, ресурсная обеспеченность УВП	В соответствии с лицензией	10%
		Наличие высококвалифицирован ных педагогических кадров	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	5%
	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации (100% выполнения плана)		5%	
	Обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Организация выполнения требований по охране труда учащихся и работников и обеспечения безопасности условий учебного процесса, качественное ведение документации, отсутствие травматизма	5%	
	Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%	
		Руководство профессиональными объединениями педагогов (проектными командами, творческими, проблемными группами), городской базовой площадкой.	9%	

		Повышение профессиональной компетентности в сетевом образовательном пространстве разного уровня: представление собственного инновационного опыта, опыта школы на разных уровнях участия (семинары, педагогические мастерские, мастер-классы, круглые столы, стажерские площадки, публикации и др.), подтвержденное культурно оформленным выступлением по заданной тематике	10%
Сохранение здоровья учащихся	Организация обеспечения учащихся горячим питанием	Отсутствие жалоб	10%
	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья учащихся	10%
		Обеспечение деятельности комиссии по контролю за качеством питания, своевременность оформления предложений и управленческих решений	5%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Обеспечение качества образования в учреждении	Показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения – не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов – не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	10%



		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20%	
			Победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	15%	
		Достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	25%	
		Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%	
			Снижение количества учащихся, состоящих на учете в КДН, УДН (положительная динамика по сравнению с предыдущим периодом)	10%	
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	Движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	10%	
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%	
	заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заместителя директора	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
		Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность УВП	В соответствии с лицензией	10%
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранения предписаний в установленные сроки	20%	

		пожарной и электробезопасности, охраны труда	Организация выполнения требований по охране труда учащихся и работников и обеспечения безопасности условий учебного процесса, качественное ведение документации, отсутствие травматизма	10%
			Высокая сохранность или рациональное использование энерго- водных ресурсов (при экономии)	14%
			Качественное проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей школы	25%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Эффективность управленческой деятельности	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		Плановое исполнение бюджета	30%
			Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	30%
			Обеспечение сохранности имущества учреждения в соответствии с нормативными сроками его эксплуатации	20%
	Управленческие инициативы по развитию учреждения.	Оперативность и качество выполнения поручений и производственных заданий. Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.	15%	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				

	Подготовка локальных нормативных актов учреждения, входящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	10%
	Обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего решению задач учреждения	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	10%

3. Пункт 4.1.15 (приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 156 имени Героя Советского Союза Ерофеева Г.П.») изложить в следующей редакции:

«С учетом условий работы в учреждении в целом или при выполнении отдельных видов работ, когда не может быть соблюдена установленная для определенной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, ведется суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени в учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

Для сторожа установлен учетный период – 1 год.»

4. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.07.2022 года.