



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДА КРАСНОЯРСКА  
муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 156 имени Героя  
Советского Союза Ерофеева Г.П.»  
(МАОУ СШ № 156)  
Светлова ул., 36,  
г. Красноярск, 660132  
☎: 8(391)228-92-30  
8(391)228-92-24  
E-mail: [sch156@mailkrsk.ru](mailto:sch156@mailkrsk.ru)  
ОГРН 1192468015585  
ИПН/КПП 2465194779/246501001  
№2098 от «15» декабря 2023г.  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального  
автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 156 имени Героя Советского Союза Ерофеева Г.П.»  
на 2022 - 2025гг.

Регистрационный № 5004 от «03» июня 2022 года.

От работодателя:

Директор  
общеобразовательной  
организации

М.П. / Е.И. Коуиссарова

«15» декабря 2023 г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательной  
организации

М.П. О.А. Долбилина  
«15» декабря 2023 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 156 имени Героя Советского Союза Ерофеева Г.П.» в лице директора Комиссаровой Елены Геннадьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Долбиной Ольги Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны на основании п. 1.11 Коллективного договора от «03» июня 2022 г. № 5004, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании протокола Общего собрания трудового коллектива от 11.12.2023 (протокол № 16), изложить в новой редакции Приложение №5 Положения об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 156 имени Героя Советского Союза Ерофеева Г.П.» действующего коллективного договора (Приложение №3) по должностям: заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе:

Приложение № 3  
к "Положению об оплате труда работников  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
"Средняя школа № 156 имени Героя Советского Союза Ерофеева Г.П.»

**Виды выплат стимулирующего характера,  
размер и условия осуществления, критерии оценки результативности  
качества деятельности для заместителей директора**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместителя директора (учебно-воспитательной работе, заместителя директора по учебно-воспитательной работе)	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность УВП	В соответствии с лицензией	5%
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	5%
	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации (100% выполнения плана)		5%	
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Организация выполнения требований по охране труда обучающихся и работников и обеспечения безопасности условий учебного процесса, качественное ведение документации, отсутствие травматизма	5%	
		Санитарное состояние учебных кабинетов, мастерских, спортивных залов	5%	
		отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	4%	
	Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%	
	Руководство базовыми площадками муниципального, регионального, федерального уровня. Реализация плана работы базовыми площадками. Ведение работы по	10%		

			Повышение профессиональной компетентности в сетевом образовательном пространстве разного уровня: представление собственного инновационного опыта, опыта школы на разных уровнях участия (семинары, педагогические мастерские, мастер-классы, круглые столы, стажерские площадки, публикации и др.), подтвержденное культурно оформленным выступлением по заданной тематике	10%
Сохранение здоровья учащихся	Организация обеспечения обучающихся горячим питанием		Отсутствие жалоб	5%
			Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья обучающихся, пропаганда здорового образа жизни с привлечением специалистов. Наличие реализованных мероприятий по популяризации здорового питания.	10%
			Обеспечение деятельности комиссии по контролю за качеством питания, своевременность оформления предложений и управленческих решений	5%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ</b>				
Обеспечение качества образования в учреждении	Учебные результаты		Отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты	5%
			Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты	5%
			Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении внешних оценочных процедур на основании показателя: «Уровень объективности оценки образовательных результатов в субъекте РФ»	5%

	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	5%
		Победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	Достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень, но не более 22%	10% 7% 5%
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4 %
		Отсутствие правонарушений, зафиксированных надзорными органами	2%
		Отсутствие детей систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%
		Отсутствие случаев несвоевременного	2%

			Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников), стоящих на учете в КДН	2%
			Организация и проведение календарных мероприятий для детей и взрослых на муниципальном уровне, но не более 15%	8%
	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	2%
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Курирование и ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	10%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Эффективность управленческой деятельности	Эффективное использование электронного банка заданий по функциональной грамотности педагогами и обучающимися	Ежемесячная положительная динамика в течение отчетного квартала количества обучающихся, выполнявших работу, и количества проверенных работ учителями	5%
		Организационная деятельность	Отсутствие жалоб на организацию образовательной деятельности	5%
		Формирование позитивного имиджа школы	Распространение успешного опыта школы в сфере социального партнерства	5%
		управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания и др.)	наличие и реализация программ и проектов	5%

Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 5.12.2023 года.

