



ЗАЧЕМ НУЖНО НАСТАВНИЧЕСТВО ?

Педагогическое наставничество позволяет обеспечить качество образования и закрепление на месте работы молодых специалистов.

МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Наставничество выступает как основной инструмент осуществления методической поддержки молодых специалистов в МАОУ СШ №156.

Формы организации взаимодействия наставляемых и наставников сочетают персонализированное сопровождение и командную работу в формате «проектных офисов».

У каждого проектного офиса есть методическая задача. Деятельность проектных офисов объединена под общую методическую цель школы «Создание условий для непрерывного развития учительского потенциала».



ЧТО ДАЕТ НАСТАВНИЧЕСТВО?

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ
- сокращение времени на адаптацию молодого/начинающего педагога в профессиональной среде;

- профессиональное развитие и рост педагогов – наставников и молодых специалистов;
- закрепление на месте работы молодых специалистов;
- успешное прохождение педагогами процедур аттестации.



С ТОЧКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ
- повышение качества проведения уроков;
- повышение включенности, сопричастности молодых специалистов в разработку и реализацию образовательных и воспитательных проектов.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 156
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ЕРОФЕЕВА Г.П."
Г. КРАСНОЯРСК

ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО "МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ: ПРОСТРАНСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ"



г. Красноярск 2025



МАОУ СШ №156 - РЕГИОНАЛЬНАЯ
ИННОВАЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА
"МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ: ПРОСТРАНСТВО
ВОЗМОЖНОСТЕЙ", где каждый молодой
специалист может найти возможности для роста и
обмена опытом.

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ:

Стажировочная площадка для административных команд
«Управление системой профессионального развития кадров через организацию педагогического наставничества в образовательной организации».
Мы предлагаем уникальную возможность для административных команд пройти стажировку, обменяться опытом и внедрить лучшие практики в свою работу.

Семинары для молодых специалистов
«Совершенствование профессиональных компетенций учителя через участие в работе «проектных офисов».
Регулярные семинары, на которых молодые педагоги могут получить новые знания, обсудить актуальные вопросы и поделиться своими идеями.

Конференция «Педагогическое наставничество: состояние и перспективы».

Организуем конференции и круглые столы, посвященные темам педагогического наставничества, где участники могут обсудить важные аспекты своей работы и найти единомышленников.

Форматы работы: работаем как в онлайн –, так и в офлайн – формате, что позволяет каждому участнику выбрать наиболее удобный способ участия.

Присоединяйтесь к нам!

Если Вы молодой педагог или административный работник, стремящийся к развитию, будем рады видеть Вас в нашей команде!



КОНТАКТЫ ДЛЯ СВЯЗИ,
QR-КОД



Заявка на сотрудничество

8 (391) 228-92-24
SCH156@MAILKRSK.RU