**Отчет Профсоюзного комитета** **первичной профсоюзной организации муниципального автономного образовательного учреждения**

**«Средняя школа № 156 имени Героя Советского Союза имени Ерофеева Г.П.»**

**о проделанной работе за 2019-2023 года.**

Профсоюз муниципального автономного образовательного учреждения «Средней школы № 156имени Героя Советского Союза Ерофеева Г.П.» представляет собой коллектив, состоящий из 113 участников.

За эти годы мы очень выросли, и на данный момент охват почти 52%.

Комитет ППО состоит из 5 человек.

Председателем первичной профсоюзной организации является Долбилина Ольга Александровна.

**Состав профсоюзного комитета:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **ФИО полностью** | **должность** |
|  | Долбилина Ольга Александровна | учитель |
|  | Преслер Мария Александровна | учитель |
|  | Филюшкина Наталья Геннадьевна | учитель |
|  | Слабкова Юлия Станиславовна | учитель |
|  | Николина Наталья Владимировна | Педагог дополнительного образования |

**Состав Контрольно- Ревизионной комиссии в составе 3 человек:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **ФИО полностью** | **должность** |
|  | Щербакова Вера Николаевна | учитель |
|  | Соловьева Анастасия Алексеевна | учитель |
|  | Иванова Нина Сергеевна | учитель |

С 2019-2023 года в первичной профсоюзной организации МАОУ «СШ № 156» произошли следующие изменения:

- Принято в члены профсоюза 199 человек;

- Выбыло из членов профсоюза 76 человек по объективным причинам: Увольнение, декретный отпуск, смерть.

- Вышли из профсоюза по собственному желанию 10 человек, из которых 5 вернулись.

Исходя из вышеперечисленных данных, наблюдается увеличение охвата профчленством.

Наша первичная профсоюзная организация была создана «17» сентября 2019г. с открытием новой школы в микрорайоне Солнечный.

Ежемесячно проводятся заседания профкома, на которых решаются вопросы касаемых жизни коллектива.

Периодически оказывается различная материальная помощь, предлагаются оздоровления для коллектива. Практически 80% членов профсоюза имеют дисконтные карты, которые помогают нашим коллегам экономить свой бюджет.

Организация, участвует во всех спортивных и культурных мероприятиях организованных Районным и Краевым Профсоюзным комитетом.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **СВОДНАЯ ТАБЛИЦА**  Спартакиады среди работников учреждений образования Советского района | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | I подгруппа |  |  |  |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |  |  |
| № | команда | руководитель | стрельба | н/теннис | | боулинг | | плавание | | семейные старты | | шашки | | ГТО | Очки | | Место | |
| **2019 - 2020 уч. г.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | МAОУ СШ №156 | Комиссарова Е.Г. |  |  | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  | |
| **2020 – 2021 уч. г.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | МAОУ СШ №156 | Комиссарова Е.Г. | - | - | | 12 | | 9 | | 3м | | - | | 6 | **18** | | **9** | |
| **2021 – 2022 уч. г.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | МAОУ СШ №156 | Комиссарова Е.Г. | 8 | 7 | | 12 | | 12 | | 1д | | - | | 5 | **46** | | **10** | |
| **2022 – 2023 уч. г.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | МAОУ СШ №156 | Комиссарова Е.Г. | 2 | 10 | | 7 | | 5 | | 1д | | 5 | | 7 | **27** | | **4** | |
| **2023 – 2024 уч. г.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | МAОУ СШ №156 | Комиссарова Е.Г. | 1 | 8 | |  | |  | |  | |  | |  |  | |  | |

**Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:**

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

Коллективный договор был принят 03.06.2022г. срок его действия 3 года (2022- 2025 гг.). Регистрационный номер № 5004 от 03.06.2022.

Все необходимые изменения и дополнения в Коллективный договор размещены на официальном сайта школы.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии.

**II. Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. **Соловьева Наталья Константиновна - является уполномоченным по охране труда.**

Проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

**III. Организационно-массовая и информационная работа**

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Профактив строит свою работу на основе планирования.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте [sch156.gosuslugi.ru](https://sch156.gosuslugi.ru/), который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- Сайт профсоюзной организации школы;

- Информационный стенд профкома;

- Телеграмм канал.

В течении года большая работа проводится по привлечению сотрудников школы в профсоюз. Для привлечения специалистов в наши ряды, профком доводить до них информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

**IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздники ко Дню Учителя, Новому году, 23 февраля, 8 марта и т.д.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам, бабушек с вручением памятных подарков.

Социальная защита –это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением).

**V. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, контрольно- ревизионной комиссией, решениями профкома, соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.