**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МАОУ СШ №156 г.Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | <https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО | <https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_01-35-55_ot_28.01.2022g._O_vnedrenii_tselevoy_modeli_nastavnichestva.pdf> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | <https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/polozhenie-o-sisteme_nastavnichestva_ped.rabot._Prikaz_01-35-109_ot_02.03.2022g..pdf> |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО | <https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Dorozhnaya_karta_nastavnichestva_2023-2024.pdf> |
| Наличие Программы наставничества ОО | <https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Programma_nastavnichestva-Nastavnik-molodoy_spetsialist-2023-2024_uchebnogo_goda.pdf> |
| Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении) | <https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_01-35-432_ott20.09.2023_O_naznachenii_kuratorov_i_nastavnikov_prikaz_01-35-432.pdf> |
| Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ) | <https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/baza_dannyh_uchastnikov_programmy_nastavnichestva_v_obrazovatelnoy_organizatsii_2023-2024.xlsx> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | Количество\количество |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп | <https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Vypiska_iz_prikaza_01-35-433_ot_20.09.2023.17.05.24.pdf> |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 20 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 20 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023 | 42 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024 | 41 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 20 |
| Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в **роли наставляемого** от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2)* ***утверждена персонализированная программа*** *для этого педагога* | 49 % |
| Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в **роли наставника** от общего числа педагогических работников образовательной организации  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 18 |
| Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2)* ***утверждена персонализированная программа****, в которую входит данный педагог* | 9 % |
| Разработка методических материалов на уровне образовательной организации | <https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/> |
| **Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях.** | |
| Всероссийский уровень  Выступление по теме «Педагогическое наставничество» в рамках Всероссийского проекта «Взаимообучение городов».  Дата выступление: 18.11.2023 Количество участников – 86. | <https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyam-i-uchenikam/novosti/novosti_404.html>  [БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО](https://cloud.mail.ru/public/tdYJ/zsKudJKGF) |
| Всероссийский уровень  Всероссийская Конференция «Новые условия и способы развития мышления» Выступление в рамках круглого стола «Развитие педагогического мышления в практике наставничества»  Дата выступления: 26.04.2024 | Статья в социальной сети ВКонтакте  <https://vk.com/doc7319634_678716320?hash=UX3KpSvzZ0cOHT2H1rYOd4BcExiDpzcSB7nN1iU7BF4&dl=J1ZOcz9MojDtfp1d7sVeV8UOMvsLZ1JvYFv6HtZze3P>  Методические материалы   <https://cloud.mail.ru/public/HqHa/xAinDSD5X> |
|  |  |
| Региональный уровень  Региональный конкурс «Лучшие практики наставничества»  Дата участия:  22.09.2023 | 2 место  [ДИПЛОМ](https://cloud.mail.ru/public/YvWW/EtArmPptS) |
| Региональный уровень  Форум «PROнаставничество» Выступление в рамках темы «Образование 2023: время наставничества»  Дата выступления: 04.10.2023 | Статья Регионального центра наставничества « Второй день работы форума «PRO наставничество» открыли презентационные площадки финалистов краевого конкурса «Лучшие практики наставничества 2023».  <https://rcn24.kpk1.ru/Forum/> |
| Региональный уровень  В рамках региональной инновационной площадки «Молодые педагоги: пространство возможностей» проведение Дня открытых дверей для директоров школ г. Барнаула «От успеха в школе к успеху в жизни»  Количество участников: 15 директоров школ г. Барнаула | Статья  <https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyam-i-uchenikam/novosti/novosti_1067.html> |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации | <https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/> |
| Трансляция лучших практик в СМИ | Статья в сборнике «Лучшие практики наставничества 2023»  (региональный уровень) |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества  *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.* | 0 |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 95 % |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 94 % |
|  |  |
| Эффективность программы наставничества | 15 баллов - оптимальный  (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18) |
|  |  |
|  |  |